



ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

## AVVISO PUBBLICO

### PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

Il Commissario di Azienda Calabria Lavoro ha predisposto la bozza del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente, ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 del 2001, del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 ed in conformità alle "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni" adottate con delibera della CIVIT-ANAC n. 75/2013.

Il codice di comportamento aziendale rappresenta uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento corretto da seguire e di minimizzare il rischio di corruzione.

Con il presente avviso pubblico si intende avviare la *procedura aperta alla partecipazione* per la definizione del Codice prevista nelle linee guida approvate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con la sopra citata deliberazione n. 75/2013.

Tale procedura è aperta alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Ente, alle associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nonché alle associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Ente.

Al fine di facilitare l'azione di compartecipazione, si riportano, di seguito, le principali indicazioni sugli argomenti che saranno disciplinati dal Codice:

- Art. 1 - Disposizioni di carattere generale
- Art. 2 - Ambito di applicazione
- Art. 3 - Principi generali
- Art. 4 - Regali, compensi e altre utilità
- Art. 5 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 6 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 7 - Obbligo di astensione
- Art. 8 - Prevenzione della corruzione
- Art. 9 - Trasparenza e tracciabilità
- Art. 10 - Comportamento nei rapporti privati
- Art. 11 - Comportamento in servizio
- Art. 12 - Rapporti con il pubblico
- Art. 13 - Disposizioni particolari per i dirigenti

Art. 14 - Contratti ed altri atti negoziali

Art. 15 - Vigilanza, monitoraggio e attività formative

Art. 16 - Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice

Art. 17 - Disposizioni finali

Si invitano, pertanto, i soggetti interessati a far pervenire eventuali proposte od osservazioni (debitamente sottoscritte), utilizzando il modulo allegato al presente avviso, entro il termine dell'11 febbraio 2014, con una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo [info@aziendacalabrialavoro.com](mailto:info@aziendacalabrialavoro.com);

- a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo [postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com](mailto:postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com);

- a mezzo consegna brevi manu presso la sede di Azienda Calabria Lavoro sita in Via Vittorio Veneto n. 60, Reggio Calabria;

- a mezzo posta al seguente indirizzo "Azienda Calabria Lavoro, Via Vittorio Veneto n. 60, 89125 Reggio Calabria".

Reggio Calabria, 30 gennaio 2014

Il Commissario  
*Avv. Pasquale Melissari*  
CALABRIA LAVORO  
Ente Pubblico  
Economico Sperimentale  
della Regione Calabria



**MODULO PER PROPOSTE OD OSSERVAZIONI BOZZA CODICE DI  
COMPORTAMENTO AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**ai sensi della deliberazione n. 75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione**

Nome e Cognome \_\_\_\_\_

in qualità di (indicare la categoria di appartenenza) \_\_\_\_\_

Con riferimento al paragrafo rubricato:

Si osserva quanto segue:

si propone quanto segue:

Firma \_\_\_\_\_